

2022

Maatschappelijk jaarverslag

Keizersgracht 101  
1015 CH Amsterdam  
Nederland

Postbus 14558  
1001 LB Amsterdam  
Nederland

020 - 623 31 57  
info@strackee.nl  
www.strackee.nl

 **Strackee**  
bouwadviesbureau

## Inhoudsopgave

<b>1. Inleiding.....</b>	<b>1</b>
<b>2. De organisatie Bouwtechniek Holding .....</b>	<b>4</b>
2.1. Organisatiestructuur en rechtsvorm.....	4
2.2. Kernwaarden van het bedrijf .....	5
2.3. Business lijnen & focus .....	5
2.4. De organisatie scope: .....	5
2.5. Duurzaamheidsdoelstellingen.....	5
2.6. Duurzaamheid in de dienstverlening.....	5
2.7. Duurzaamheidswerkgroep .....	6
2.8. Noodzaak tot een integrale benadering van duurzaamheid .....	6
<b>3. Milieu en verduurzaming binnen Bouwadviesbureau Strackee.....</b>	<b>7</b>
3.1. Materiaalgebruik.....	7
3.2. Energie .....	8
3.3. Vervoer.....	8
3.4. Emissies.....	9
3.5. Afval .....	9
3.6. Compliance .....	9
3.7. Leveranciers.....	10
3.8. Verbeterpunten .....	10
<b>4. Goed werkgeverschap binnen Bouwadviesbureau Strackee.....</b>	<b>11</b>
4.1. GRI onderdeel 401 Aantal, verloop.....	11
4.1.1. Verzekeringen.....	11
4.2. GRI onderdeel 402 Management.....	11
4.3. GRI onderdeel 403 Gezondheid Risico's en incidenten .....	11
4.4. GRI onderdeel 404 Training.....	12
4.5. GRI onderdeel 405 Diversiteit.....	12
4.5.1. Verdeling naar geslacht .....	12
4.5.2. Het percentage per leeftijdsgroep is als volgt:.....	13
4.6. GRI onderdeel 406 Non discriminatie .....	13
4.7. GRI onderdeel 410 Vertrouwenspersoon .....	13
4.8. GRI onderdeel 415 Veiligheid werk .....	13
4.9. GRI onderdeel 416 Privacy Klant.....	14
<b>5. Beleidsverklaring .....</b>	<b>15</b>

## 1. Inleiding

Bouwadviesbureau Strackee is opgericht in 1962 en heeft gemiddeld zo'n 25 tot 30 medewerkers. Het bureau richt zich met name op advisering in de binnenstedelijke omgeving. Haar opdrachtgevers bestaan uit overheden, aannemers, projectontwikkelaars, woningbouwverenigingen en particulieren. De advieswerkzaamheden worden verricht onder de ISO 9001 norm in projectteam verband.

De binnenstedelijke adviezen strekken zich uit van het onderzoeken van bestaande casco's, en herbestemmingen tot het ontwerpen van nieuwbouwconstructies in de binnenstad.

Vanaf 2003 heeft Bouwadviesbureau een samenwerking met Pieters Bouwtechniek. Pieters Bouwtechniek is een toonaangevend en onderscheidend ingenieursbureau in constructieadvies.

Met meerdere vestigingen, Bouwkunde en bureau Wolf en meer dan 150 ontwerpers, constructeurs, projectleiders en BIM-modellereurs behoort Pieters tot de een van de grootste onafhankelijke constructieadviesbureaus van Nederland.

Pieters Bouwtechniek bestaat uit 6 vestigingen in Amsterdam, Delft, Haarlem, Utrecht, Zwolle en Eindhoven. De vestigingen werken net zoals Bouwadviesbureau Strackee onafhankelijk van elkaar. Alle vestigingen hebben een eigen directie en opereren zelfstandig en autonoom. Het betekent dat de beslissingen met betrekking tot organisatie, het verwerven van projecten en het beheer van relaties, het personeelsbeleid en het uitwerken van de projecten plaatsvinden op vestigingsniveau. Alle vestigingen van Pieters worden gekenmerkt door een platte, compacte structuur, waarbij de directie als meewerkend voorman onderdeel uitmaakt van de organisatie en van de projecten. Deze organisatiestructuur zorgt voor flexibiliteit en efficiëntie.

De vestigingen van Pieters Bouwtechniek maken deel uit van Bouwtechniek Holding. Hierin worden praktische en gemeenschappelijke zaken centraal geregeld op organisatorisch vlak, zoals ICT. Op deze wijze kan gebruik worden gemaakt van de schaalgrootte en blijft de onafhankelijkheid van de vestigingen gewaarborgd. Binnen de Bouwtechniek Holding behoren ook Bouwadviesbureau Strackee, Pieters Bouwkunde, Pieters BIM en Ingenieursbureau Wolf.

De vestigingen zijn complementair aan elkaar. Elke vestiging heeft zijn eigen expertise ontwikkeld binnen alle facetten van het ingenieursbureau, waardoor binnen de organisatie van Pieters heel veel kennis is op gebied van constructietechniek. De organisatie van Pieters is gericht op kennisdeling tussen de vestigingen op de technische onderwerpen. Hierdoor benutten de vestigingen elkaar op verschillende onderwerpen, deze kennis wordt door middel van onder andere lunchlezingen gedeeld, zodat kennis breed verspreid wordt en weten de medewerkers elkaar goed te vinden.

Elke vestiging is een onafhankelijke entiteit (besloten vennootschap) en heeft een eigen project- en financiële administratie. Per vestiging wordt ieder jaar naast een financieel jaarverslag ook een maatschappelijk jaarverslag opgesteld. Het maatschappelijk jaarverslag wordt opgesteld aan de hand van de GRI (Global Reporting Initiative), en komt voort uit de behoefte om duurzaam te adviseren en duurzaam te ondernemen, en per vestiging het profiel op het gebied van de 3 P's (**People, Planet en Profit**) vast te stellen. Door het maatschappelijk verslag op te stellen, en jaarlijks bij te stellen, is er een middel beschikbaar om ons handelen op het gebied van duurzaam ondernemen in kaart te brengen en te verbeteren.

### De Global Reporting Initiative (GRI) referenced claim

Onderdeel	Beschrijving	Referentie
101-103	Algemene beschrijving organisatie	p. 1-6
301	Materiaalgebruik	p. 7
302	Energiegebruik	p. 7

305	Emissies	p. 8
306	Afvalbehandeling	p. 9
307	Compliance	p. 9
308	Leveranciersbeoordeling	p. 9
401	Medewerkers	p.10
402	Management	p.10
403	Veiligheid en gezondheid	p.10
404	Training en opleiding	p.11
405	Diversiteit	p.11
406	Non-discriminatie	p.12
410	Vertrouwenspersoon	p.12
415	Veiligheidsmaatregelen en veilig werk	p.12
416	Klant privacy	p.12

### **Holding brede visie:**

De vestigingen verrichten de werkzaamheden uitsluitend op een integrale, duurzame wijze. De medewerkers worden gestimuleerd om op deze wijze te handelen. De gedragscode van NLIingenieurs (2010) is hierin (mede) een leidraad.

In het kader van kennisontwikkeling worden vanuit de Holding werkgroepen geïnitieerd waarin deelnemers van alle vestigingen zich verdiepen in nieuwe ontwikkelingen. Enkele voorbeelden hiervan zijn de werkgroepen op gebied van duurzaamheid en circulair bouwen, ontwikkelingen in houtconstructies en modulair bouwen en parametrisch ontwerpen. De kennisontwikkeling is in alle werkgroepen gericht op duurzaam en maatschappelijk verantwoord bouwen, en het reduceren van de milieubelasting.

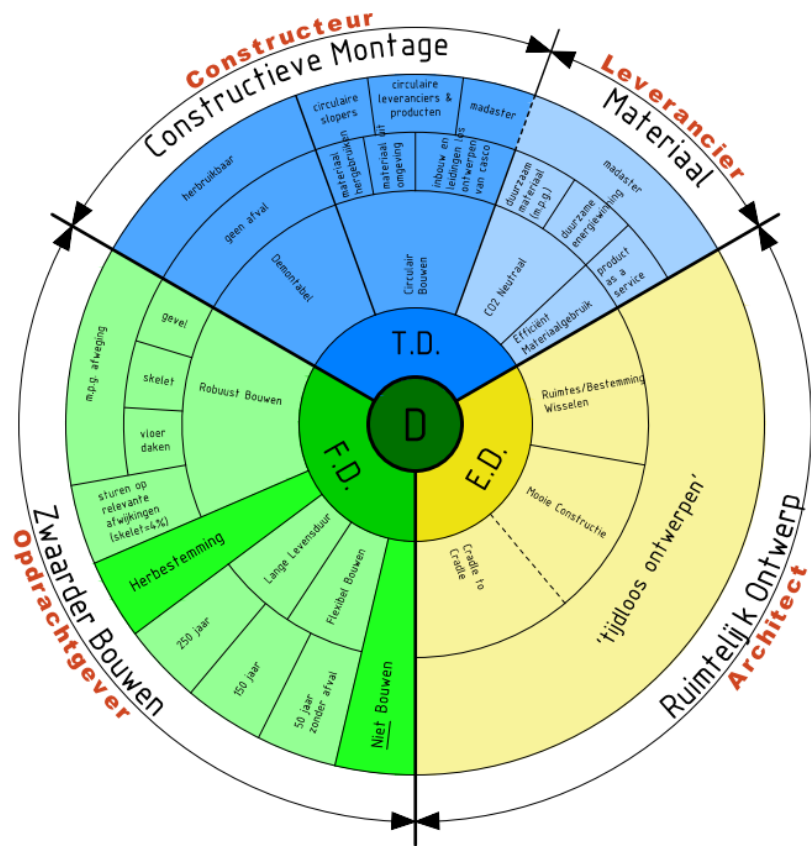
### **Maatschappelijk verantwoord ondernemen:**

Bouwadviesbureau Strackee wil een bijdrage leveren aan de kwaliteit en duurzaamheid van de gebouwde omgeving en haar gebruikers. Bij Bouwadviesbureau Strackee zijn we ons bewust van het belang van MVO en we houden er binnen onze kantoren en bij het kiezen van onze leveranciers rekening mee. Ook bij het verlenen van onze diensten, de constructieve adviezen, spannen wij ons in door het ontwerpen van duurzame constructies.

### **Visie op duurzaamheid:**

In het gehele bouwproces neemt duurzaamheid en milieu een steeds belangrijkere plaats in. Dat zien we terug in de ambities van de opdrachtgevers, gebruikers en architecten. Bouwadviesbureau Strackee is als bouwteampartner niet altijd beslissingsbevoegd in het ontwerpproces, wat betreft sturing in het aspect duurzaamheid. Vanuit onze duurzaamheidsambitie maken wij de duurzame keuzes inzichtelijk bij projecten voor onze opdrachtgever voor onze discipline en de raakvlakken met de andere disciplines. Hierdoor kunnen we een bijdrage leveren in het steeds duurzamer ontwerpen van de draagconstructies.

Een duurzaam constructief ontwerp kan op verschillende manieren worden gerealiseerd. De hieronder weergegeven Duurzaamheidscirkel is ontwikkeld om deze verschillende mogelijkheden in kaart te brengen. Voor welke duurzaamheidsstrategie gekozen wordt, is mede afhankelijk van projectspecifieke eisen/wensen en randvoorwaarden en wordt altijd in overleg met de opdrachtgever bepaald. Een voorbeeld hiervan is het aanmoedigen en toepassen van natuurlijke materialen zoals hout, en andere bio-based materialen, met een geringe milieubelasting.



## 2. De organisatie Bouwtechniek Holding

### 2.1. Organisatiestructuur en rechtsvorm

Bouwadviesbureau Strackee is opgericht in 1962 en heeft een structureel samenwerkingsverband met Pieters Bouwtechniek sinds 2003. Pieters Bouwtechniek is opgericht in 1974 te Haarlem en heeft daarnaast vestigingen in Utrecht (1988), Delft (1993), Amsterdam (1995), Zwolle (2007) en Eindhoven (2021).

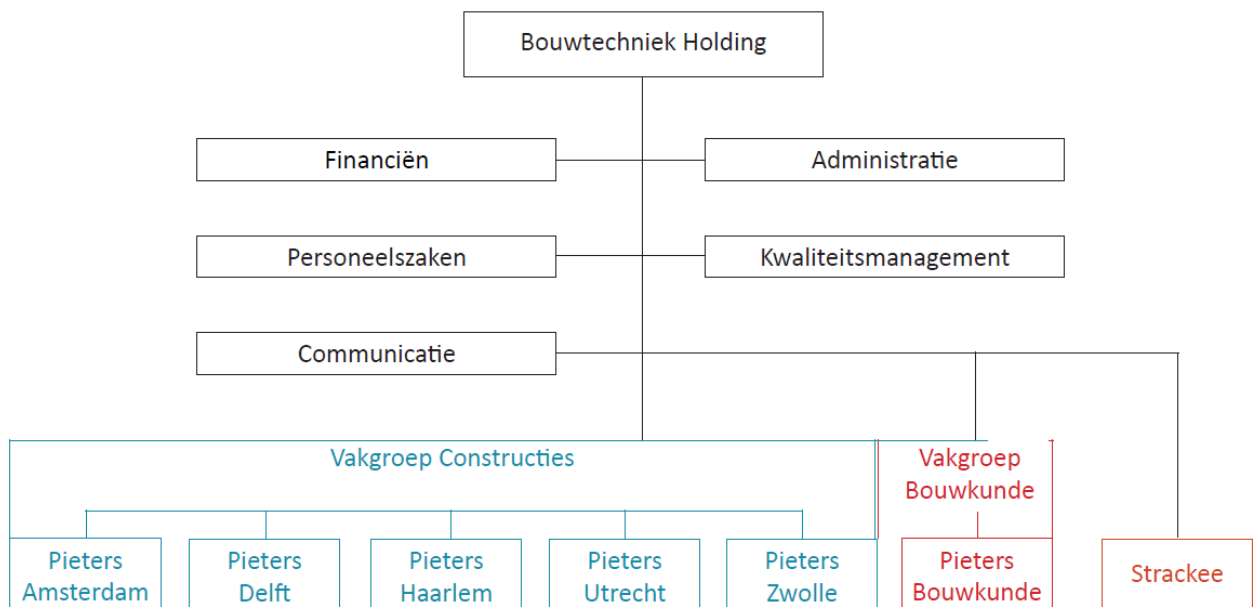
De 5 vestigingen van Pieters zijn onafhankelijke juridische en operationele entiteiten (besloten vennootschappen) met een eigen beslissingsbevoegdheid. Alle besluitvorming met betrekking tot samenwerkingen, projecten en personeels- en financieel beleid vindt plaats op vestigingsniveau. De vestigingen zijn verantwoordelijk voor de eigen werkactiviteiten.

De directie van Bouwadviesbureau Strackee bestaat uit:

- Bouwe Olij directeur Bouwadviesbureau Strackee
- Willem Blokdijk directeur Bouwadviesbureau Strackee

De directie van Bouwtechniek Holding bestaat uit:

- Paul Rijpstra – Holding directeur en directeur Pieters Bouwtechniek Amsterdam
- Jan Versteegen – Holding directeur en directeur Pieters Bouwtechniek Delft



## **2.2. Kernwaarden van het bedrijf**

- Wij ontwerpen allround constructies met passie!
- Wij gaan geen uitdaging uit de weg.
- We gaan innovatief te werk: we maken gebruik van moderne technologieën en werkprocessen (BIM).
- We hebben de beste constructeurs en modellers: hoog opleidingsniveau en kennis van veel verschillende expertises.
- Aandacht voor de klant / buiten de discipline denken / denken na over de constructie na oplevering.
- Uw partner in duurzame constructies.

## **2.3. Business lijnen & focus**

- Binnenstedelijk bouwen
- Renovatie en restauratie
- Houtbouw
- Herbestemming
- Woningbouw
- Utiliteitsbouw

## **2.4. De organisatie scope:**

- 1 vestiging
- 25 medewerkers

## **2.5. Duurzaamheidsdoelstellingen**

Doelstellingen voor het jaar 2021 vanuit strategiegroep Duurzaamheid en Circulariteit (holding breed):

- Het voorbereiden en opstellen van het GRI-certificaat
- Oriëntatie en voorbereiding besluit voor certificatie ISO 14001 (besluitmoment eind 2021)
- Interne kennisdeling over duurzaamheid binnen holding, o.a. door lunchlezingen
- Verdiepingslagen maken op het gebied van MPG-berekeningen en materialenpaspoort
- Inventarisatie beschikbare methodes voor bepaling circulariteitsindex
- Duidelijk visie vanuit de holding vaststellen met betrekking tot de richting voor duurzaam ondernemen

## **2.6. Duurzaamheid in de dienstverlening**

- Overzicht bestaande + nieuwe manieren om nog verder te verduurzamen in het advies (constructief inhoudelijk).
- Overzicht bestaande + nieuwe manier om efficiënter en gericht te kunnen adviseren op het aspect duurzaamheid.

## 2.7. **Duurzaamheidswerkgroep**

De strategiegroep Duurzaamheid en Circulariteit overlegt enkele keren per jaar en komt steeds verder in het besef dat duurzaamheid in de wereld een must is.

In het jaar 2022 hebben we verdere stappen gezet op het gebied van interne kennisdeling, MPG-berekeningen, de Duurzaamheidscirkel, projectportfolio's en input ontvangen van sprekers met idealen. In 2023 zijn we van plan daar verder gevolg aan te geven.

In de strategiegroep Duurzaamheid zijn alle vestigingen van Pieters Bouwtechniek, Pieters Bouwkunde en Bouwadviesbureau Strackee vertegenwoordigd. Vanuit deze groep kan verdere kennisdeling op de vestigingen plaatsvinden en kunnen medewerkers die minder affectie hebben met het onderwerp worden bijgepraat. Per vestiging zijn de volgende medewerkers betrokken:

Vestiging	Lid werkgroep Duurzaamheid en Circulariteit (strategiegroep)	Overige leden duurzaamheidsgroep Vestiging
<b>Pieters Haarlem</b>	Youness Lyousoufi, Jan Berkhout	Vincent Heinrich
<b>Pieters Amsterdam</b>	Koen IJff	Charlotte Böeseken
<b>Pieters Utrecht</b>	Robin Schipper	Robin Konings, Maik Odijk
<b>Pieters Delft</b>	Joep Knuppe	Stavroula Schoina, Maarten Koekoek
<b>Pieters Zwolle</b>	Paula Zee	
<b>Bouwadviesbureau Strackee</b>	Willem Blokdijk, Casper van Kuik	Ronald Lindenberg
<b>Pieters Bouwkunde</b>	Jeroen de Boer	
<b>Pieters BIM</b>	Maarten Lubbers	Marianne Barendrecht

## 2.8. **Noodzaak tot een integrale benadering van duurzaamheid**

In al onze presentaties geven wij aan dat duurzaamheid een houding is, een way of life, wat klopt: Je kunt niet half achter de doelstellingen staan, noch extern, noch intern.

Enkele argumenten bevestigen deze noodzaak met betrekking tot deze houding:

1. Een voorbeeld: de regio Amsterdam is in 2050 volledig circulair (uitspraak gemeente Amsterdam), maar ook al in 2025 zal 50% van de renovaties circulair plaatsvinden.
2. Navraag op de afdelingen levert dat gemiddeld op de werkvloer bij de adviseurs het kennisniveau verbeterd zou kunnen worden in voorbereiding op 2025.
3. In aanbestedingen wordt tegenwoordig soms een duurzaamheids-certificering gevraagd van alle partijen.  
Het in bezit zijn van een footprint, of een GRI-rapportage kan hier helderheid in verschaffen.



### 3. Milieu en verduurzaming binnen Bouwadviesbureau Strackee

Alle gegevens hieronder zijn gebaseerd op jaarbasis.

Het jaar 2022 onderscheid zich niet meer met de jaren voor de coronacrisis. Het tijdelijk extra gehuurde kantoorpand is sinds begin 2022 niet meer in gebruik. Hier wordt dan ook geen rekening meer mee gehouden, vergeleken met voorgaande jaren.

#### 3.1. Materiaalgebruik

Binnen ons kantoor hebben we beleid om zoveel mogelijk papierloos te werken en alles digitaal te organiseren. We printen alleen als het echt nodig is en dan zo mogelijk dubbelzijdig en zwart/wit. Onze producten (berekeningen en tekeningen) worden digitaal verstrekt aan de betrokken partijen. Er worden geen papieren afdrucken verstrekt als daar niet uitdrukkelijk om wordt gevraagd. Voor interne controles van tekeningen maken de projectleiders en constructeurs gebruik van viewers op hun computersystemen. Daarnaast wordt papierafval gescheiden, zodat deze hergebruikt kan worden.

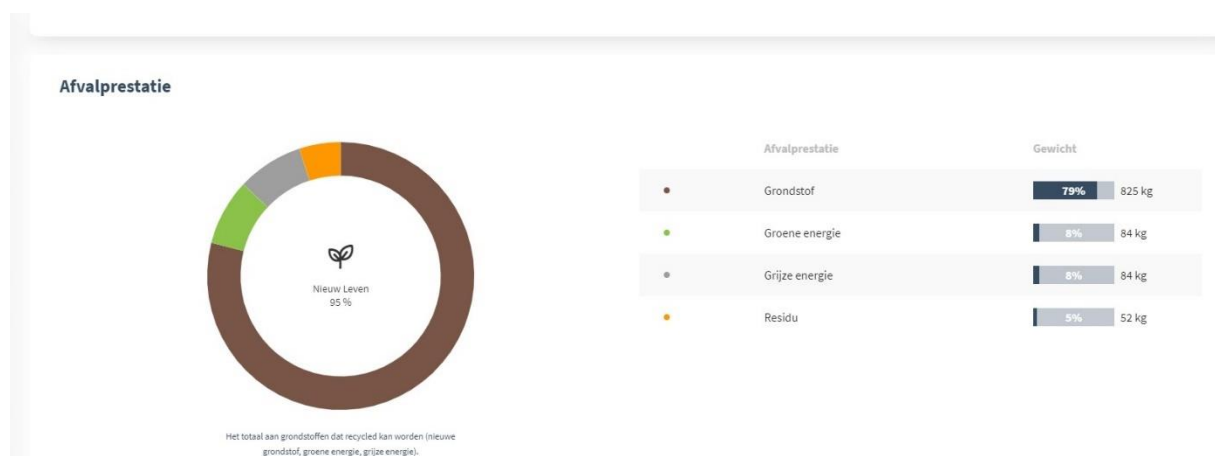
Vanaf het jaar 2021 houden we bij hoeveel papier we globaal verbruiken en hoeveel er weggegooid wordt. Doordat er binnen het kantoor intern en extern nog veel archief op papier aanwezig is en deze langzamerhand weggegooid worden, zien we bij het afval meer papier dan dat we inkopen.

Papierafname Brugman	
2021	187 kg
2022	128 kg

Het papier wat gebruikt wordt is FSC gecertificeerd en hebben het EU Ecolabel. Het papier is Elementair Chloorvrij (ECF) geproduceerd.

Papiercontainer	
2021	226 kg
2022	1045 kg

Het papier wat weggegooid wordt, wordt voor 95% gerecycled volgens onderstaand diagram.



Daarnaast maken we bijvoorbeeld geen gebruik van plastic bekertjes, maar van stenen servies. Apparatuur, zoals koffieautomaten, printers hebben allen een bespaarstand bij inactiviteit. We geven binnen projecten advies over besparing met referentie naar ons gedachtegoed conform onze duurzaamheidscircel.

### 3.2. Energie

Bouwadviesbureau Strackee is gevestigd op de Keizersgracht 101A. Dit adres is opgesplitst in een bedrijfsgebouw aan de voorzijde met daar achter een woning. Het bedrijfsgebouw aan de voorzijde wordt door Bouwadviesbureau Strackee gehuurd van de voormalig eigenaar van het bedrijf. De gegevens van het gas/ water en elektriciteit zijn opgevraagd bij de verhuurder.

In onderstaand overzicht is het verbruik aangegeven per meter:

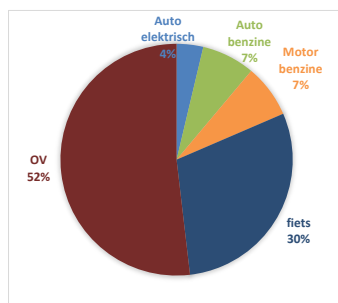
energiegebruik	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>kantoor (450m<sup>2</sup>)</b>						
gas (m <sup>3</sup> )	4.148	3.617	4.896	4.212	5.265	4.142
water (m <sup>3</sup> )	417	477	391	312	324	354
elektriciteit (kWh)	31.493	25.526	34.553	29.729	30.032	32.321

Het energieverbruik qua gas en elektra is vrij stabiel. Ten opzichte van 2020 verbruiken we iets meer gas en elektra. Dit komt vermoedelijk omdat er gedurende het jaar door versoepelingen van het coronabeleid steeds meer mensen naar kantoor zijn gekomen. De douche op kantoor wordt vaker gebruikt, omdat steeds meer mensen met de racefiets naar kantoor komen.

### 3.3. Vervoer

De medewerkers van Bouwadviesbureau Strackee komen uit een groot gebied rondom Amsterdam en soms ver daarbuiten. Het type vervoer van woon-werk is voornamelijk het OV of de fiets. Sinds het uitbreken van de coronacrisis werken er steeds meer mensen gedeeltelijk thuis, hierdoor zijn de reiskilometers iets afgenomen.

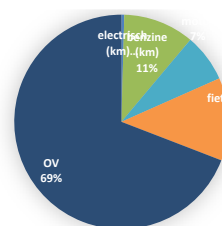
type vervoer	aantal
Auto elektrisch	1
Auto hybride	0
Auto benzine	2
Auto diesel	0
Motor benzine	2
fiets	8
OV	14



Voor het vervoer voor werk gerelateerde afspraken wordt voor projecten binnen Amsterdam de fiets gebruikt. Voor projecten met een afstand groter dan 10kM wordt de auto gebruikt. Werknemers kunnen gebruik maken van het autohuurplatform Greenwheels.

Als we kijken naar het aantal gereden kilometers per vervoersmiddel is duidelijk het verschil te zien tussen 2021 en 2022. Doordat de dependance in Hoorn niet meer in gebruik is, zijn de mensen vanuit Noord-Holland weer met het OV naar Amsterdam gekomen. Dit laat een enorme verhoging zien van het percentage OV ten opzichte van het jaar ervoor. Het aantal gereden kilometers met de auto's zijn daarin tegen weer afgenomen.

vervoer	2020	2021	2022
auto's in gereden kilometers (woon-werk + werk gerelateerd)			
electrisch (km)	2.000	1.000	1.000
hybride (km)	-	-	-
benzine (km)	33.700	42.300	24.400
diesel (km)	-	-	-
motor	11.300	15.000	16.500
fiets	42.300	38.100	28.500
OV	47.611	21.183	157.800

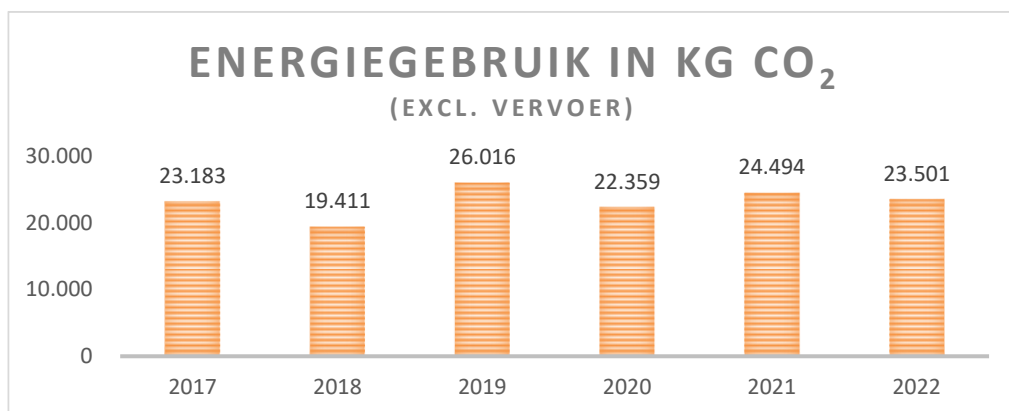


### 3.4. Emissies

Er wordt een vertaling gemaakt van het energieverbruik naar het aantal kilo CO<sub>2</sub>. Het vervoer van de jaren 2017 en 2018 is onvolledig en daarom niet helemaal ingevuld.

Een vertaling van het energieverbruik in aantal kilo CO<sub>2</sub> is als volgt:

energiegebruik in kg CO <sub>2</sub> (bron: lijst-emissiefactor)		2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>kantoor</b>							
gas (CO <sub>2</sub> )	m <sup>3</sup> -1,88 kg CO <sub>2</sub>	7.798	6.800	9.204	7.919	9.898	7.787
water (CO <sub>2</sub> )	m <sup>3</sup> -1,02 kg CO <sub>2</sub>	425	487	399	318	330	361
elektriciteit (CO <sub>2</sub> )	kWh-0,475 kg CO <sub>3</sub>	14.959	12.125	16.413	14.121	14.265	15.352
<b>totaal kantoor</b>		<b>23.183</b>	<b>19.411</b>	<b>26.016</b>	<b>22.359</b>	<b>24.494</b>	<b>23.501</b>
<b>vervoer</b>							
auto's							
electrisch	km-0,078 kg CO <sub>2</sub>	0	0	156	156	78	78
hybride	km-0,145 kg CO <sub>2</sub>	0	0	0	0	0	0
benzine	km-0,202 kg CO <sub>2</sub>	0	0	4.585	6.807	8.545	4.929
diesel	km-0,176 kg CO <sub>2</sub>	0	0	0	0	0	0
motor	km-0,110 kg CO <sub>2</sub>	0	0	0	1.243	1.650	1.815
fiets	km-0,000 kg CO <sub>2</sub>	0	0	0	0	0	0
OV	km-0,015 kg CO <sub>2</sub>	1.581	1.549	1.833	714	318	2.367
<b>totaal vervoer</b>		<b>1.581</b>	<b>1.549</b>	<b>6.574</b>	<b>8.921</b>	<b>10.590</b>	<b>9.189</b>
<b>totaal kantoor + vervoer</b>		<b>24.764</b>	<b>20.960</b>	<b>32.590</b>	<b>31.280</b>	<b>35.084</b>	<b>32.690</b>
aantal FTE's		17,1	24,7	23,5	18,3	19,5	20,5
gemiddelde verbruik CO <sub>2</sub> per FTE		1.448	849	1.387	1.709	1.799	1.595



Bron: lijst CO<sub>2</sub>-emissiefactoren d.d. 22-02-2021

### 3.5. Afval

Binnen de vestiging wordt er zo veel als mogelijk papierloos gewerkt om de hoeveelheid afval te beperken. Het glaswerk, voornamelijk vanuit de gezamenlijke lunch, wordt tevens verzameld en gescheiden ingeleverd.

Computers en laptops en ander elektronische apparatuur wordt, indien noodzakelijk, vervangen. Op deze manier worden apparaten niet onnodig vervangen. Indien een apparaat vervangen wordt dan wordt dit afval verwerkt in de milieustraat, in verband met de AVG-wet moeten alle onderdelen waar data opstaat worden vernietigd.

### 3.6. Compliance

Naast het streven naar verbetering op het vlak van medewerker en milieu, wordt ook de compliance aan milieuwetgeving als basisvoorwaarde gezien. In bijlage 1 is een overzicht toegevoegd van de belangrijkste milieu wet- en regelgeving, toegespitst op algemeen en bouw specifiek.

### **3.7. Leveranciers**

Bij het selecteren van leveranciers wordt rekening gehouden met de inzet van een bedrijf in duurzaamheid. Er is een leverancierslijst aanwezig waar sinds 2021 een kolom aanwezig is om bedrijven op duurzaamheid te selecteren. Tevens wordt daarin bijgehouden welke bedrijven een GRI en/of ISO 14001 certificaat hebben.

### **3.8. Verbeterpunten**

Als we kijken naar de emissies van 2022 is ongeveer 20% ten gevolge van vervoer en 80% ten gevolge van het verbruik op kantoor. De grootste winst is dus te behalen in de energiekosten van het kantoor. Mogelijke verbeterpunten hierin zijn:

- Computers en randapparatuur uit buiten werktijden. Door het thuiswerken staan computers continu aan om vanuit huis in te kunnen loggen. Computers worden niet uitgeschakeld, omdat je deze vanuit huis niet aan kunt zetten
- Voor de verlichting van het kantoor wordt voornamelijk TL-verlichting gebruikt. Dit kan vervangen worden voor LED-verlichting
- Betere coördinatie van het verwarmen van het pand. Het pand wordt buiten kantoor tijd te veel onnodig verwarmd.

## 4. Goed werkgeverschap binnen Bouwadviesbureau Strackee

### 4.1. GRI onderdeel 401 Aantal, verloop

BV Bouwadviesbureau Strackee

- In 2021 gemiddeld 26 medewerkers
- Waarvan gemiddeld 1 middels inhuur/detachering

#### 4.1.1. Verzekeringen

In relatie tot het subonderdeel verzekeringen en werkgeversvoorzieningen, heeft Strackee de volgende maatregelen getroffen en beleidsafspraken gemaakt:

- Medewerkers die in dienst zijn bij Bouwadviesbureau Strackee hebben bij arbeidsongeschiktheid in het eerste en tweede ziektejaar recht op 100% loondoorbetaling.
  - Daarnaast heeft Strackee voor haar medewerkers een verzekering afgesloten voor een inkomensaanvulling in het derde en volgende arbeidsongeschiktheidsjaren in het geval van een WIA-uitkering bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid.
- Gedeeltelijk arbeidsongeschikte medewerkers zijn verzekerd van een inkomensaanvulling in het derde en volgende ziektejaren in het geval van een WIA-uitkering.

### 4.2. GRI onderdeel 402 Management

Strackee heeft een eigen vestigingsdirectie. Onze vestiging onderhoudt zelfstandig haar klantencontacten, schrijven in op aanbestedingen en plannen binnen hun vestiging de advieswerkzaamheden (reken- en tekenwerkzaamheden) in. Vanuit de vestigingsdirectie, bestaande uit twee directie leden, wordt leiding gegeven aan de vestiging. Het acquireren van werk, het behartigen van klantcontacten, het aannemen van personeel gebeurt voor het grootste gedeelte vanuit de vestiging.

Alle vestigingen vallen onder een holding, Bouwtechniek Holding. Partners van de holding zijn vestigingsdirecteuren van de vestigingen. Voor zaken zoals ICT, ISO-certificering en HRM wordt gebruik gemaakt van een gemeenschappelijke staf. Een gemeenschappelijke aanpak levert voor de groep als geheel veel efficiency.

Bij de wijzigingen in externe markt omstandigheden wordt er bij aanvang de zaken besproken op de betreffende vestiging. Het management op de vestiging besluit of de vragen of vestiging overstijgend zijn. In dat geval zoals bij de Corona crisis, of de banken crisis in 2007/2008 vindt overkoepelend overleg met de bouwtechniek partners plaats. In dat geval vindt besluitvorming plaats binnen het MT. Deze besluitvorming wordt weer bij de vestigingen terug gebracht door ad-hoc instructie (bij urgente zaken) of door een toelichting binnen het periodieke bureau overleg. De impact van deze besluitvorming en de daaraan gekoppelde maatregelen op de medewerkers worden geëvalueerd op de vestigingen door het reeds genoemde bureau overleg, maar op het persoonlijke vlak ook in de jaarlijks terugkerende functioneringsgesprekken.

De directie heeft zich actief betrokken bij het tot stand komen van de benchmark betreffende duurzaamheid, en het vaststellen van het plan van aanpak met betrekking tot duurzaamheid, vanuit de holding. Binnen de vestiging wordt nu over de lijn van projecten en organisatie wordt getracht om acties op het vlak van duurzaamheid integraal in de werkzaamheden van de medewerkers op te nemen.

### 4.3. GRI onderdeel 403 Gezondheid Risico's en incidenten

Veiligheid en gezondheid van medewerkers is één van de belangrijkste speerpunten voor Bouwadviesbureau Strackee. Door te inventariseren welke risico's er zijn voor onze medewerkers, kunnen wij hen daar ook actief

op wijzen. Het verzuimbeleid en protocol speelt een belangrijke rol bij een gezonde en duurzame bedrijfsvoering:

- Voor de beheersing van risico's en verzuim wordt er nauw samengewerkt met een Arbodienst Zorg van de Zaak.
- Bij verzuimsituaties kan Strackee als werkgever ondersteuning krijgen van diensten zoals verzuimconsulenten, zodat Strackee optimaal aansluit op de Wet Poortwachter.
- Langdurig verzuim wordt intern begeleid door een casemanager van Zorg van de Zaak.
- Het advies van de Arboarts over de inzetbaarheid van een medewerker wordt nauwlettend in de gaten gehouden.
- Er vindt regelmatig afstemming plaats met de medewerker tijdens de re-integratieperiode, inclusief verslaglegging, evaluatie en Plan van Aanpak conform de Wet Poortwachter.

Bouwadviesbureau Strackee is zich ervan bewust dat gezondheid van medewerkers essentieel is voor een goede bedrijfsvoering. Constante monitoring en bijsturing van doelen is als volgt geborgd:

- Strackee werkt momenteel aan een verdiepende analyse op verzuim en inzetbaarheid; om in de toekomst activiteiten rond inzetbaarheid en verzuim nog beter meetbaar en stuurbaar te maken.
- De Ri en E is middels een audit in december 2021 weer ge-update: De actie lijst wordt bijgehouden door medewerker HRM.
- Op vestigingsniveau zijn zaken als veiligheid, ARBO-richtlijnen en BHV geborgd.
- Arborichtlijnen worden ook behandeld tijdens onboarding van nieuwe medewerkers in de vorm van instructies en adviezen.
- De paragrafen over gedragscodes, en thuiswerken zijn ge-update in 2021 en begin 2022.
- 

#### **4.4. GRI onderdeel 404 Training**

Bouwadviesbureau Strackee stelt zich als doel om een lerende onderneming te zijn. Kennis(ontwikkeling) en (ontwikkeling van) vaardigheden zijn van groot belang om de projecten te realiseren. Deze kennis is niet alleen geborgd in onze organisatie, maar ook in onze mensen. Het delen (en borgen) van kennis is een onderwerp waar Bouwadviesbureau Strackee haar medewerkers daarom nauw bij betreft. Pieters Bouwtechniek en Strackee streven ernaar om overkoepelend kennis te delen:

- Dit doen wij door het organiseren van (kennis)seminars waarbij medewerkers van verschillende vestigingen bijeenkomen.
- In de periode dat Covid-19 maatregelen van kracht zijn, vinden deze bijeenkomst online plaats.
- Ook zijn er overkoepeld stuurgroepen die integraal aan de slag gaan met onderwerpen die belangrijk zijn voor de ontwikkeling van medewerkers of op de organisatie.
- Op de vestiging PBT Amsterdam wordt dit jaar gestart met een pilot om op vestigingsniveau lunchlezingen te organiseren, welke ook door medewerkers Strackee gevolgd worden, die voorzien in diepere specifieke kennisontwikkeling voor constructeurs en tekenaars.
  - Daar zullen ook kennissessies op het gebied van persoonlijke ontwikkeling aan bod komen.
- Tijdens deze sessie kan een interne en/of externe specialist uitgenodigd worden.
  - Deze pilot zal bij succes uitgerold worden voor alle vestigingen.
- Ook worden studenten die bij Bouwadviesbureau Strackee hun afstudeerstage hebben doorlopen gevraagd om hun presentatie ook op de vestiging te houden voor geïnteresseerde collega's.

#### **4.5. GRI onderdeel 405 Diversiteit**

##### **4.5.1. Verdeling naar geslacht**

12% vrouwen  
88% mannen

#### 4.5.2. *Het percentage per leeftijdsgroep is als volgt:*

20-39 jaar:	28%
30-39 jaar:	28%
40-49 jaar:	8%
50-59 jaar:	28%
60-69 jaar:	4%
70>:	4%

Het functiewaarderingssysteem is gebaseerd op het functiehuis met de daaraan gekoppelde salaristabel en is van toepassing op alle medewerkers. Op deze manier wordt voorkomen dat er ongelijkwaardigheid ontstaat tussen medewerkers die dezelfde taken en verantwoordelijkheden hebben met dezelfde opleiding en ervaringsjaren.

#### 4.6. **GRI onderdeel 406 Non discriminatie**

Bij Bouwadviesbureau Strackee wordt bij sollicitanten en tussen bestaande medewerkers geen onderscheid gemaakt naar leeftijd, geslacht of etnische achtergrond. Het uitgangspunt is dat medewerkers, ook toekomstige, mensen zijn die passen bij onze organisatie en die beschikken over de juiste kennis en vaardigheden om de functie in kwestie te vervullen.

#### 4.7. **GRI onderdeel 410 Vertrouwenspersoon**

Op de vestiging van Bouwadviesbureau Strackee is een vertrouwenspersoon benoemd door een anonieme stemming van het personeel. Deze vertrouwenspersoon wordt aangesteld voor bijvoorbeeld 5 jaar, afhankelijk per vestiging. Naast een intern vertrouwenspersoon, zijn er 2 extern vertrouwenspersonen toegevoegd. Conform de wetgeving kan elke medewerker die te maken krijgt met inbreuk op zijn rechten dit melden bij deze vertrouwenspersoon. In het bureau boek is een functiebeschrijving beschikbaar.

##### Fragment:

Uit het midden van de werknemers wordt bij meerderheid van stemmen na een anonieme stemming, de vertrouwenspersoon gekozen.  
De taak van de vertrouwenspersoon:

- Opvang van de werknemers die te maken hebben gehad met discriminatie en intimidatie.
- Emotionele ondersteuning bieden en advies geven hoe te handelen.
- Indien gewenst, gesignaleerde problemen ter sprake brengen bij de dader of bij de werkgever.
- Zonodig samen met de werkgever de dader op zijn gedrag aanspreken.
- Adviseren bij formele stappen binnen het bedrijf of bij de rechter.

#### 4.8. **GRI onderdeel 415 Veiligheid werk**

Bouwadviesbureau Strackee is een toonaangevend adviesbureau en levert hoogwaardige adviesdiensten op gebied van het ontwerpen van gebouwconstructies, voor gebouwen en bouwwerken die worden gebruikt door en voor het huisvesten van mensen en het organiseren van activiteiten waar mensen bij betrokken zijn. Aan de adviesdiensten worden hoge eisen gesteld omdat de impact van fouten die leiden tot het bezwijken van de constructie van een gebouw of ander bouwwerk grote gevolgen kan hebben voor de veiligheid van de gebruiker. De constructieve veiligheid van gebouwen staat in onze adviezen centraal. Alle processen in de organisatie van Strackee zijn gericht op het verbeteren van de kwaliteit van onze diensten. Werving en Selectie is gericht op het aantrekken van hoog opgeleid personeel, opleidingsplannen en trainingen op een hoger kennisniveau en de inrichting van ons ISO-9001 systeem voorziet in extra controles van het geleverde product.

#### **4.9. GRI onderdeel 416 Privacy Klant**

Sinds de invoering van de AVG is de organisatie van Bouwadviesbureau Strackee aangepast op het beheren van de privacy van de klanten. Binnen de organisatie zijn (vaak gemeenschappelijke) procedures inzichtelijk gemaakt die te maken hebben met de behandeling van NAW gegevens door het programma Pact (zie bijlage). Er is een functionaris gegevens bescherming benoemd.

Naast het programma Pact zijn met professionele klanten zoals woningbouwverenigingen, aannemers, ontwikkelaars, pensioenkantoren, administrateurs, onderhoudsbedrijven zoveel mogelijk verwerkersovereenkomsten afgesloten of deels nog af te sluiten.

In het programma Pact zijn deze verwerkersovereenkomsten opgenomen. Per vestiging is een overzicht beschikbaar van de verwerkersovereenkomsten per bedrijf of organisatie.

Alle verwerkersovereenkomsten worden jaarlijks gecontroleerd door een derde, gecertificeerde, AVG deskundige.

Bij de afdeling ICT ligt een plan van aanpak bij een data-lek, privacy klacht, hack. Dit plan van aanpak wordt door de ICT partner jaarlijks gecontroleerd en indien noodzakelijk ge-updatet. De vestigingsleiding tekent jaarlijks voor prolongatie. In het geval cyber crime zijn voorzorgsmaatregelen getroffen die verder vertrouwelijk zijn.



## 5. Beleidsverklaring

De directie van Bouwadviesbureau Strackee is zich bewust van het belang van duurzaam ondernemen. Dit heeft zowel betrekking haar adviesdiensten als op het gedrag van haar medewerkers. De directie van Bouwadviesbureau Strackee draagt er zorg voor dat door al haar medewerkers het beleid wordt nageleefd op het gebied van milieu, gezondheid en duurzaamheid.

Hierbij streven wij onder andere naar een helder en gezamenlijk beeld over:

- De bijdrage die wij als bureau kunnen leveren aan het milieu en de zorg voor onze medewerkers
- De invloed die wij hebben op de ontwikkeling van nieuw vastgoed en onze externe stakeholders door onze adviezen op gebied van duurzaam bouwen en het beperken van de milieubelasting
- Het naleven van wettelijke voorschriften op het gebied van milieu, gezondheid en duurzaamheid en hierin te streven naar het voorsorteren op toekomstige wettelijke ontwikkelingen
- Het streven naar continue verbetering van onze indirecte uitstoot door eisen en afwegingscriteria te gebruiken in de keuze van onze leveranciers
- Het stimuleren van inzet van digitale communicatiemiddelen voor onze medewerkers en relaties op het gebied van milieu, gezondheid en duurzaamheid

Namens de directie van Bouwadviesbureau Strackee:

datum: 20-06-2022

*W.C.A. Blokdijk* Directeur

*B. Olij* Directeur



## Bijlage 1

### Compliance overzicht

Wet- en regelgeving	Toelichting	Heeft betrekking op	Soort	Niveau
Activiteitenbesluit milieubeheer	Energiebesparende maatregelen, terugverdientijd 15 jaar of minder. Geldt voor bedrijven die minder dan 50.000 kWh elektriciteit per jaar gebruiken. Algemene regels.	Erkende maatregelenlijst energiebesparende maatregelen (ERL) en toezicht op de erkende maatregelen.	Wet	Landelijk
Landelijk afvalbeheerplan	Een overzicht van het beleid van de Nederlandse Rijksoverheid voor het beheer van alle afvalstoffen waarop de Nederlandse Wet milieubeheer van toepassing is	Milieu, beleid afvalpreventie en afvalbeheer, inzamelen, recyclen.	Wet	Landelijk, sectorplan
Richtlijn CO2-opslag	De richtlijn CO2-opslag (CSS) is onderdeel van het klimaatbeleid van de Europese Unie dat erop is gericht de emissie van CO2 in de atmosfeer te beperken en afgevangen CO2 permanent in te sluiten in de ondergrond. De richtlijn stelt regels over drie stadia in de opslagketen: het afvangen, het transport en de opslag van CO2	Milieu en bedrijfsvoering	Wet	Landelijk
Europese klimaatwet	Doelstelling van de Europese Green Deal. Totale emissie EU-landen samen netto 0, uitstootbeperking.	Broeikasgas neutraliteit 2050, maatregelen om voortgang bij te houden, en stappen die nodig zijn om doelstelling te halen.	Wet	Landelijk
Bouwbesluit 2012, per 2022 nieuwe benaming BBL (Besluit Bouwwerken Leefomgeving)	Technische regels waar een bouwwerk aan moet voldoen. Opgedeeld in: veiligheid, gezondheid, bruikbaarheid, energiezuinigheid, installaties, gebruik, bouw en sloop.	Milieu en bouw	Wet	Landelijk
Besluit energieprestatie gebouwen (BEG en BENG)	Eisen komen voort uit het energieakkoord: kWh per m2 aan gebruiksbehoefte per jaar, primair fossiel energieverbruik, minimale aandeel hernieuwbare energie in %. Verschillende eisen voor verschillende bouwtypes.	Milieu en bouw	Wet	Landelijk
Gebouwde Omgeving en de Wet natuurbescherming	Behouden en ontwikkelen van waardevolle natuur. Bij bouw specifiek gericht op soortbescherming en behoud van biodiversiteit. Voldoen aan eisen en mogelijkheid om extra maatregelen te leveren.	Milieu en bouw	Wet	Landelijk
<b>Bouw specifiek</b>				
EPBD III	Energie efficiëntie van gebouwen. (1) systeemeisen, (2) technische	Milieu en bouw	Wet	Landelijk

	keuringen verwarming/airco, (3) laadinfrastructuur.			
Energie label C kantoren	Voldoen aan energienorm uitstoot gebouw, primair fossiel energieverbruik, sinds 1 januari 2021 nieuw energielabel Utiliteitsbouw. Berekeningsmethode NTA 8800.	Milieu en bouw	Wet	Landelijk
Energielabel utiliteitsgebouwen	Sinds 1 januari 2021 nieuw energielabel Utiliteitsbouw.	Milieu en bouw	Wet	Landelijk
Energielabel woningen	Fossiel energiegebruik uitgedrukt in kWh per m2 per jaar.	Milieu en bouw	Wet	Landelijk
Energieprestatie-eisen bij verbouw en renovatie	Zie bouwbesluit	Milieu en bouw	Wet	Landelijk
Energieprestatievergoeding	Stimulans dat woningen energiezuinig geproduceerd worden, met energiebesparende en energieleverende voorzieningen woonruimte	Milieu en bouw	Mogelijkheid	Landelijk
Energiregistratie- en bewakingssysteem (EBS)	Klimaatinstallatie die zo efficiënt mogelijk werkt, gekoppeld aan slimme meters en activiteiten. Een van de maatregelen uit het activiteitenbesluit.	Milieu en bouw	Wet	Landelijk
Regeling energieprestatie gebouwen (REG)	Wetsbepalingen gekoppeld aan installatie.	Milieu en bouw	Wet	Landelijk
Milieuprestatie Gebouwen (MPG)	Onderdeel van aanvraag omgevingsvergunning, milieubelasting van materialen voor nieuwbouwwoningen en kantoorgebouwen groter dan 100 m2.	Milieu en bouw	Wet	Landelijk